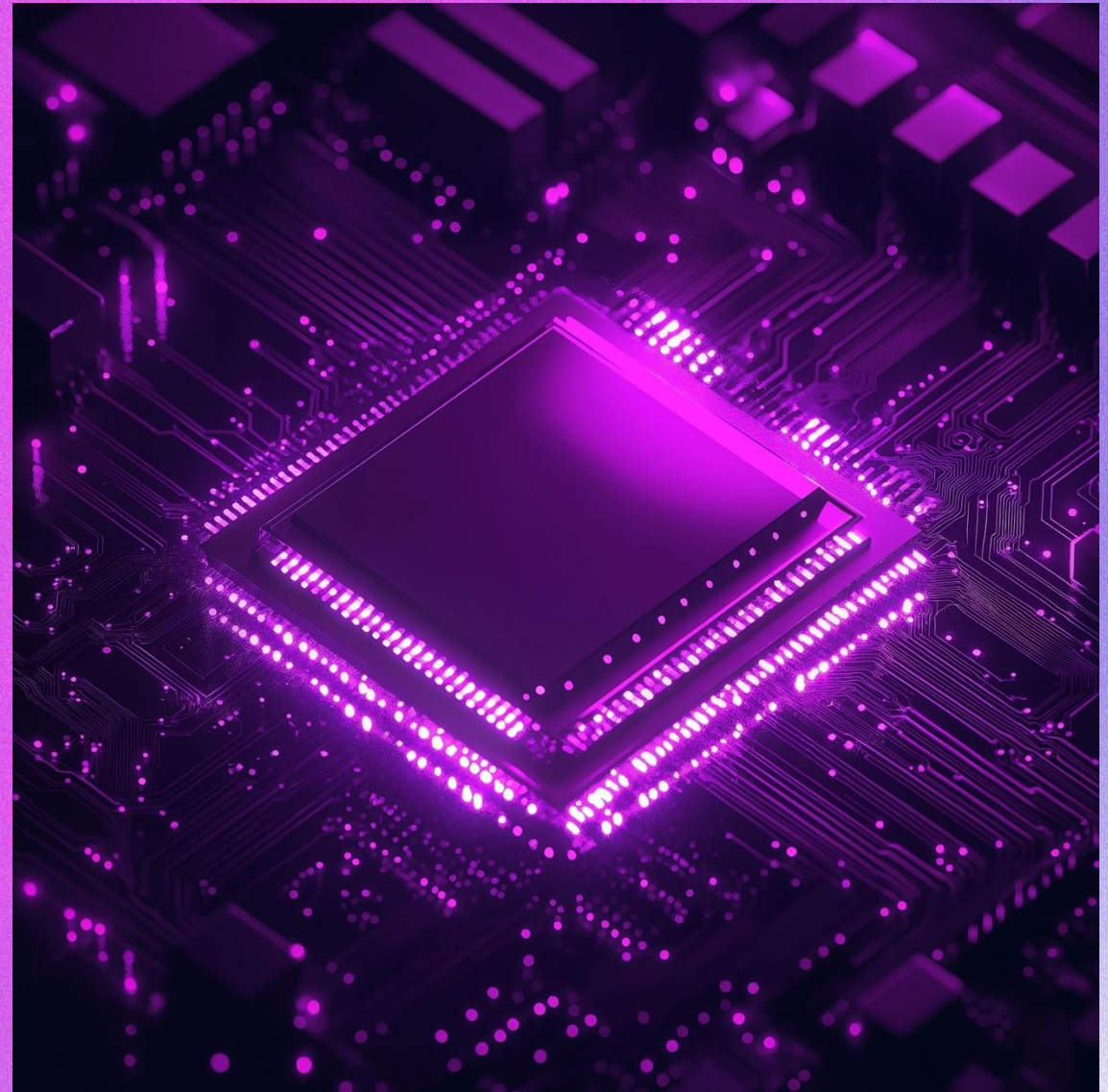




AI Finland vertaissparraus:
Tekoälyosaamisen
skaalaaminen organisaatioissa

19.3.2025

AI FINLAND



Tätä tavoittelemme tekoälyn käytöllä

Luomme uutta

Tekoäly mahdollistaa uutta liiketoimintaa ja toimii muutoksen katalyyttinä.



Kokeileva työote

Tekoäly muuttaa tapaamme toimia, sillä käyttöä oppii vain kokeilemalla. Luomme tavat kokeilulle.

Aikaa ajatteluun

Automatisoimalla toisteisia tehtäviä tekoälyn avulla vapautamme aikaa.

Räätälöimme ratkaisuja

Tekoälyn avulla muutamme toimintaa erilaisia tarpeita palvelemaan.

Päätöksiä tiedolla

Tekoäly analysoi dataa ja tarjoaa ennusteita, jotka tukevat johtamista.

Mielekästä työelämää

Tekoäly tukee ajattelua, luovuutta ja keskittymistä.

Optimoimme toimintoja



Luomme laatua tehokkuudella.

Ennakoimme tulevaa

Tekoäly auttaa hahmottamaan tulevaisuuden työrooleja, suunnittelemaan muutoksia ja tukemaan niiden onnistunutta toteutusta.



Toimivat tiimit

Tekoäly työkaverina vaatii uuden oppimista ja opitun jakamista. Treenaamme yhteistyötä.

Parempia palveluita

Käytämme tekoälyä asiakkaidemme yksilöllisten tarpeiden ymmärtämiseen.

Sopikaa säännöt tekoälyn käytölle

Päivittyvät pelisäännöt sopivat nopeasti muuttuvalle teknologialle. Viestikää niistä säännöllisesti.

Näin edistämme tekoälyn käyttöä työpaikalla



Innosta viestinnällä

Kerro kokeiluista, koulutuksista, linjauksista, tutkimuksista intrassa, uutiskirjeissä, somessa. Viestintä hälventää huolia.

Johda esimerkillä

Onhan johto jo koulutettu tekoälyn käyttöön ja mahdollisuuksiin? Rohkaiseehan johto kokeiluihin?

Sopikaa ajankäytöstä

Opimme työtä tehdessä, mutta tarvitsemme myös erityisesti opetteluun varattua aikaa. Reilu työnantaja tarjoaa työvälineet, ohjeet ja aikaa opetteluun.

Luo koulutusten sarja

Uutta opetellaan eritahtisesti ja se on ok. Tarjoa mahdollisuuksia kaikille. Kerro myös valmisteilla olevista koulutuksista. Muista, että voitte kouluttaa toisianne.

Löydä maksuttomat verkkokurssit

Palkitut verkkokurssit kaikkien saatavilla. Ota työpaikkasi kurssivalikoimaan ja haasta mukaan kumppaneitasi.

Työpajaan saman pöydän äärelle

Työkavereita on hyvä nähdä myös kasvokkain. Samalla voi opetella tekoälyn käyttöä. Opite toisiltanne.

Taidot jakoon

Luo säännöllisiä hetkiä kokemusten jakamiselle: tekoäly-yhteisö, tekoälykahvit, tekoälypulinat, oma chatti aiheelle. Kyllä, saa olla hauskaa!

Kannusta kisoilla

Pelillistäminen sopii myös tekoälyn hahmottamiseen. Palkitse koko voittava tiimi!

Tilaisuuksia huviksi ja hyödyksi

Kannustakaa osallistumaan muiden järjestämiin ja järjestäkää itse. Tieto (ja ilo) kasvaa jakamalla.



Näin tuomme tekoälyn organisaation arkeen

Ohjeet, tavoitteet ja työkalut tutuiksi

Esimerkiksi näin:

Valtiokonttori kutsui Veron ja Traficom in luomaan tekoälyn hallintamallin. Mukana nyt PRH, Valtiokonttori, Vero, Traficom ja THL.

Teliällä AI on valittavissa henkilökohtaisissa tavoitteissa.

Innosta ja kannusta viestinnällä

Kela tutkii ja viestii tekoälyn tuomista muutoksista. Viestintä hälventää huolia ja vahvistaa yhteistä tekemistä.

Telian AI CoE:n (Center Of Enablement) jäsenet ovat liiketoiminnan AI:n ääni.

Tuo koulutukset helposti tarjolle

Helenin data-akatemia tarjoaa opit perusteista jatkoon.

Valikoimista löytyy myös maksuttomia, julkisia verkkokursseja.

Luo mahdollisuuksia kollegalta oppimiseen

KONE AI Community jakaa kokemukset yli rajojen. Henkilöstö keksii yhdessä tapoja tekoälyn hyödyntämiseen.

Teliällä henkilöstö kokoontuu joka perjantaina "AI Coffee Break":ille jakamaan omia AI kokemuksiaan.

Näin tuomme tekoälyn organisaation arkeen: Ohjeet, tavoitteet ja työkalut tutuiksi

- Luo ohjeet ja rakenteet tekoälyn hyödyntämiseen. Päivitä tarvittaessa.
- Luokaa yhteiset tavoitteet. Päivitä tarvittaessa.
- Tarjoa työvälineet.

Esimerkiksi näin:

Case Verohallinto

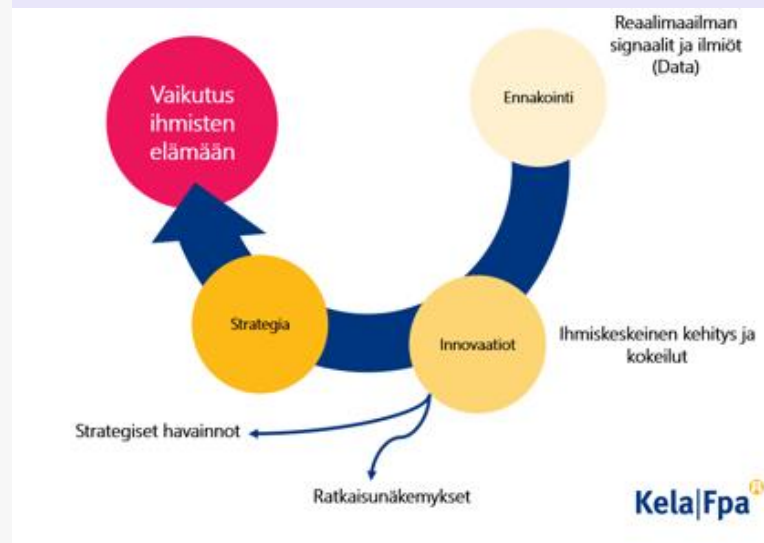
- Verolla on lähdetty rakentamaan perustaa tekoälyn laajamittaisemmalle hyödyntämiselle kasvattamalla henkilöstön promptausosaamista vuoden 2025 aikana.
- Esim. Copilot Chat tekoälyassistentin käyttöönottoa edistetään suunnitelmallisesti yksiköittäin varmistaen samalla se, että opetteluun varataan aikaa, opetteluun ja käyttöön saa tukea ja että assistenttia todella käytetään niissä työtehtävissä, joihin se soveltuu.

Näin tuomme tekoälyn organisaation arkeen: Innosta ja kannusta viestinnällä ja osallistamalla

- Kerro kokeiluista, opeista ja ilmiöistä eri kanavissa.
- Mahdollista kokeilut ja oppiminen yhdessä erilaisten moniosaajien ryhmissä.
- Tarinallista löydöksiä ja rakenna ne osaksi yhteistä tulevaisuuskuvaa

Esimerkiksi näin:

Kelassa tuodaan tekoälyä arkeen ilmiöiden ja vaikuttavuuden kautta

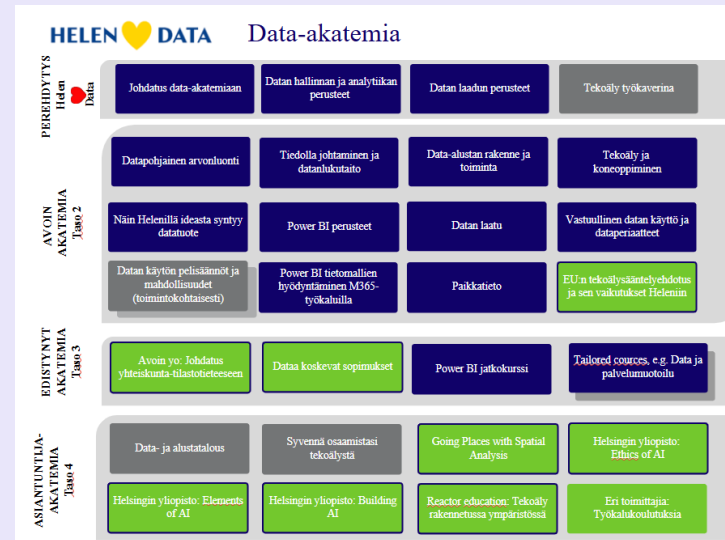


- Perehtymällä vaikuttavuuden sekä ennakointitiedon kautta ilmiöihin, joissa tekoäly on merkittävässä roolissa.
- Kokeilut ja yhteinen innostaminen tapahtuu osallistaen monipuolisesti. Sekä Kelan, sidosryhmien että kansalaisten edustajia osana ilmiöpohjaista innovointia ja kehitystä

Näin tuomme tekoälyn organisaation arkeen: Tuo koulutukset helposti tarjolle

- Tarjoa runsaasti koulutuksia ja aikaa opetteluun.
- Hyödynnä maksuttomat, korkeatasoiset verkkokurssit.
- Muista, että voitte kouluttaa toisianne.

Esimerkiksi näin:
Helenin data-akatemia tarjoaa opit perusteista jatkoon



- Helen on rakentanut henkilöstölleen monipuolisen koulutustarjonnan perusteista asiantuntijakursseihin
- Oman kurssitarjonnan lisäksi on kuratoitu julkisesta tarjonnasta parhaat verkkokurssit
- Osa koulutuksista on pakollisia ja laajaan kouluttautumiseen kannustetaan

Näin tuomme tekoälyn organisaation arkeen: Luo mahdollisuuksia kollegalta oppimiseen

- Luo foorumit ja kanavat kokemusten jakamiselle.
- Mahdollista vertaisoppiminen myös kasvokkain.
- Tarjoa oppeja oman organisaation ulkopuolelta. Kaikki opettelevat tekoälyn hyödyntämistä.

Esimerkiksi näin:

KONE AI Community jakaa kokemukset yli rajojen

- KONEen sisäinen AI-yhteisö tarjoaa kaikille mahdollisuuden nähdä, mitä omassa ja muissa organisaatioissa tehdään yritysrajojen ulko- ja sisäpuolella
- Ihmisillä on erilaisia lähtökohtia ja ennakkoaluuloja. Esitykset on hyvä pitää tasolla, joista kaikki ymmärtävät mitä merkitystä tekoälyllä tai siihen liittyvällä työllä on
- Pidä tekoälyä kaikkien asiana. Tekniset asiantuntijat ja liiketoiminta-asiantuntijat voivat myös käydä samaa keskustelua. Mahdollista avoimen keskustelun ilmapiiri, jotta muutos tapahtuu ylhäältä alas ja alhaalta ylös