

1. Kaikki lähtee johdosta



- Sitoutunut johto näyttää suuntaa, ymmärtää tekoälyn mahdollisuudet ja sitoutuu tarvittaviin investointeihin
- Johto tarjoaa ohjeet, työkalut ja ajan opettelulle
- Tekoäly muuttaa työtä, myös johdon työtä

Muutosjohtaminen tekoälyn hyödyntämisessä x5

”Perusmuutosjohtamisen lainalaisuudet pätevät myös tekoäly-muutoksessa, mutta uuttakin tarvitaan: tekoälymuutos ei etene, eikä sen halutakaan etenevän, ylhäältä alas, vaan hallittunakin muutos syntyy tekijöiden innovoimana, tekijöiden ideoista ja ajatuksista.”

2. Muutosta ryhdittää selkeä organisoituminen

- Esimerkiksi hanketoimisto, tekoälyohjelma, projekti, center of excellence koordinoimassa toimintaa
- Henkilöstöllä ymmärrys organisaatiosta
- Mahdollisuus muuttaa toimintatapoja

3. Avainasemassa kokeilukulttuurin luominen

- Käyttöä oppii vain kokeilemalla
- Aikaa turvalliseen kokeiluun
- Tilaisuuksia kokemusten jakamiseen

4. Viesti vieläkin enemmän

- Jaa onnistumisia ja oppeja
- Jaa mokia ja kommelluksia
- Tieto kasvaa jakamalla

5. Hälvennä pelkoja

- Tekoäly arkiseksi työkaveriksi
- Tuo esiin käytännön hyötyjä
- Säännöllinen dialogi henkilöstöjärjestöjen kanssa

